

NIEUWE LICHTING HOUTMANAGERS

De managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout is een doorslaand succes. Twee lichtingen managers zijn inmiddels gediplomeerd afgeleverd in de afgelopen drie jaar. Voor de komende tweejarige opleiding, in maart, zijn er meer gegadigden dan dat er plek is. Mogelijk start in september een extra opleiding, mits het aantal van zestien wordt bereikt.



Hechte band tussen de deelnemers.

De managementopleiding is de opvolger van de opleiding Vakbekwaamheid Timmerindustrie die in het verleden door veel timmerfabrikanten is gevolgd. De inhoud is geactualiseerd en bevat onderdelen die de moderne houtmanager/ondernemer helpen bij zijn of haar bedrijfsvoering.

De derde lichting heeft straks een branche-erkenning; voor de eerste twee opleidingen wordt er gewerkt aan erkenning van het diploma met terugwerkende kracht. Keer op keer wordt de in 2017 gestarte opleiding van twee jaar bijgeschaafd en worden nieuwe inzichten geïmplementeerd. "Nieuw is de samenwerking met het Hout- en Meubileringscollege, HMC, dat er heel enthousiast over is", zegt Rob Goosen, coördinator van de managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout.

PRAKTIJKGERICHT

Tevreden en heel blij met de opleiding zijn de deelnemers. Wytze van de Vin,

management trainee bij Van de Vin Ramen en Kozijnen, studeerde bij de tweede groep af. Hij vertelt: "We hebben van alle facetten in het management iets meegekregen, om het daarna verder uit te bouwen. Opvallend was vooral de openheid waarmee de deelnemers onderling werkten, en de hechte band van de groep. De opleiding is erg praktijkgericht, ook door bezoeken aan de bedrijven van de deelnemers." Inmiddels is hij bezig om de eerste borrelbijeenkomst na de opleiding te organiseren voor de tweede lichting deelnemers.

AFWISSELING

Thomas Everink, accountmanager bij Dekker Hout, en zijn collega Aldert Luit volgden de tweede opleiding. Dekker Hout was een vreemde eend in de bijt: het bedrijf is geen timmerfabriek maar een houtleverancier. "Het was heel positief, want veel van mijn klanten zijn timmerfabrikanten. In het begin vroeg ik me af wat ik er praktisch mee zou gaan

doen. Maar door het onderlinge contact met leraren en deelnemers leer je wat er in de industrie speelt en waar men tegenaan loopt. Ik heb onder andere geleerd hoe je hen daarmee kunt helpen. Dat heeft voor nu en de toekomst veel waarde. Daarnaast zijn de vele nieuwe contacten ook goed."

Hij bevestigt dat de contacten heel open waren en nog zijn. "Het is een mooie afwisseling van werk en plezier, en vaak samen even een borreltje doen."

FINETUNEN

De opleiding, die gestart is door de Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie (NBvT), gaat nu samen met het HMC Rotterdam en Amsterdam verder. Alle bedrijvencontacten, de werkveldcommissie, leraren en alles wat ontwikkeld is aan deskundigheid en lesstof blijven in stand. Het HMC gaat op de achtergrond de leerdoelen en toetsen scherper inregelen.

"Het HMC heeft meer ervaring met het inrichten van opleidingen. Hierdoor



Coördinator Rob Goosensen: 'Nieuwe generatie neemt de leiding over.'

kunnen we ook andere doelgroepen makkelijker bereiken", meent Goosensen. "Ik heb er wel zin in dat ook andere partijen instromen. Wel moet een opleiding passen in een bedrijf en moet een bedrijf in de groep passen." Daarom houdt Rob Goosensen intakegesprekken en gaat hij soms bij ondernemingen kijken voordat zij zich inschrijven voor deelname.

SAMENWERKEN

Hoe diverser de groep, hoe meer de deelnemers elkaar versterken. Dat past ook goed in de trend van industrieel bouwen met hout, waar samenwerken een voorwaarde is. Goosensen ziet de opleiding als een aanvulling voor de houthandelaar, houtskeletbouwer, timmerfabrikant - en de aannemer kan er afhankelijk van het soort werk dat hij doet ook bij. Met dergelijke bedrijven gaat Goosensen eerst in gesprek voordat zij toegelaten worden.

Daarnaast is het belangrijk dat de deelnemer een managementtaak heeft of krijgt. Ook niet-NBvT-leden zijn welkom. Zo werd de opleiding al gevolgd door een werknemer van HEBO Kozijnen, producent van kunststof kozijnen. "Zelfs een metaalbedrijf zou mogelijk kunnen", oppert Goosensen.

Ook voor de houtskeletbouw is een speciale praktijkgerichte opleiding ontwikkeld: HSB voor Professionals. Deelnemers aan die opleiding uit het management of toekomstige managers kiezen volgens Goosensen doorgaans als aanvulling voor de managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout.

NIEUWE GENERATIE

Bedrijven hebben op dit moment de wind mee en weer vlees op de botten

na de recessie. Daardoor zijn ze bereid in scholing te investeren. Daarnaast is er een nieuwe generatie aan de slag gegaan. Mensen die na de crises ingestroomd zijn, lopen nu echter tegen een grens aan, zijn zich daar bewust van en willen zich verder ontwikkelen.

"Je merkt dat leidinggeven en management echt iets anders is; het is een vak apart en heel anders vergeleken met vroeger. Management verandert doorlopend door wet- en regelgeving, andere inzichten en nieuwe samenwerkingsvormen", vertelt Rob Goosensen. "Ik zie dat er in de markt een hele nieuwe generatie opstaat die de leiding overneemt." Hij onderstreept dat een vakspecialist die een leidinggevende rol krijgt, via de opleiding de juiste toegepaste kennis opdoet.

Zo leert hij/zij de beginselen van Quick Response Manufacturing (QRM)



Lesstof sluit aan op de praktijk.

en LEAN, waarin bedrijfsresultaten worden verbeterd door doorlooptijden te verminderen. Daarnaast wordt er van elke deelnemer in het begin een analyse gemaakt van zijn/haar persoonlijke ge-

MODERN MANAGEMENT

dragsvoorkeur, volgens de methodiek Dominant, Invloed, Stabiel en Consciëntieus (DISC). Hierdoor leren mensen hun eigen gedrag en het gedrag van medewerkers beter begrijpen en gaan zij op andere manieren leidinggeven en samenwerken. <<

STERK NETWERK

De managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout duurt 32 lesdagen, ofwel 16 vrijdag-zaterdagblokken. Vaak gebeurt dit op locatie bij bedrijven van de deelnemers, om zo een blik in de keuken te kunnen werpen.

Deskundigen uit de praktijk verzorgen de lessen, waaronder een registeraccountant, een trainer in persoonlijke vaardigheden, een vaktechnische deskundige en specialisten in duurzaamheid, procesoptimalisatie, robotisering en automatisering. Bovendien komen industriële houtbewerking, normen, wet- en regelgeving, management, strategiemarketing en communicatie aan bod. Elk facet van de bedrijfsvoering wordt belicht. De lesstof sluit daardoor naadloos aan op de praktijk. Deelnemers doen in de volle breedte kennis en vaardigheden op (ook van elkaar), maken een persoonlijke ontwikkeling door, bouwen een eigen netwerk op en zijn in staat op hoog niveau adviezen te formuleren voor de eigen organisatie.

Tussen de deelnemers ontstaat een hechte band. Na de les wordt er regelmatig geborreld en genotwerkt. Ook na de diploma-uitreiking komen de oud-cursisten tweemaal per jaar samen; de ene keer voor de gezelligheid en de andere keer worden er interessante onderwerpen behandeld als een soort bijscholing. Dankzij hun intense contacten blijven de deelnemers elkaar in hun dagelijks werk steunen en helpen. Dit versterkt de samenwerking en maakt de branche sterker.